

311 *Liderazgo*



Objetivo General

El objetivo del **Liderazgo** es introducir en la materia de la dirección de personas y equipos a profesionales con responsabilidades o en proceso de formación.

Objetivos Específicos

- ♦ *Entender las responsabilidades de un líder o responsable y la mejor forma de enfocar las situaciones*
- ♦ *Asumir la importancia de las responsabilidades que nos son delegadas al otorgarnos la gestión de recursos humanos*
- ♦ *Aprender las diferencias entre liderar y gestionar*

Beneficios

- ♦ *Mejorar el nivel de relación entre un responsable y los recursos humanos que le son asignados*
- ♦ *Obtener un mejor rendimiento de los profesionales de la compañía*
- ♦ *Obtener mayores beneficios económicos de la gestión cotidiana de las empresas*

Dirigido a

- ♦ *Ejecutivos y directivos y en general*
- ♦ *Mandos Intermedios y personal que tenga personas a su cargo*
- ♦ *Cualquier persona que quiera mejorar sus relaciones sociales a partir de una mejora de la percepción personal*

Metodología

Nosotros partimos de un concepto básico que dirige los destinos de los negocios orientados hacia el futuro:
La productividad se incrementa a través de la Innovación

Por otra parte pensamos que, la Innovación no es otra cosa que la capacidad de combinar los factores de producción de la forma mas eficiente

Por tanto, basamos nuestra metodología en la combinación de todos los factores de que disponemos técnicos y humanos, incluyendo a los propios alumnos, de la forma que sea necesaria en cada momento, para alcanzar la mejor respuesta por parte de los receptores de la formación.

Práctica, porque se basa en el análisis, la discusión y en afrontar situaciones reales

Interactiva, ya que en todas las situaciones cualquier otro miembro del equipo puede contraponer una respuesta inesperada ante una determinada situación

Provocativa, porque se basa en la provocación continua por parte de los profesores a los alumnos en busca de la mejor solución posible, teniendo siempre en cuenta la combinación de todos los factores afectos, orientada a la consecución de un mejor resultado.

Grupal, dado que se trabaja en equipo asumiendo cada uno de sus integrantes el rol que le corresponda en cada momento.

311 *Liderazgo*



Bajo Presión, toda vez que las situaciones en la vida real no permiten los actos de

Como sea que los objetivos pretendidos por el presente programa se desarrollan mucho mejor cuanto de más tiempo se dispone, resulta obvio que estos marcan en gran medida la selección de métodos a la disposición de los citados tiempos.

Por ello, en el presente programa los métodos susceptibles de ser usados en virtud del tiempo disponible son:

- ♦ **Clases Teóricas**
Apoyadas con presentaciones en Power Point repletas de casos, ejemplos, imágenes y gráficos para reforzar las explicaciones.
- ♦ **Interacción**
Pregunta-respuesta continua entre conferenciante y alumnos, a iniciativa de cualquiera de las partes. Participación obligada por el ponente.
- ♦ **Debates**
A partir de planteamientos reales correspondientes a situaciones vividas en la organización a la que pertenecen los participantes objeto del curso.
- ♦ **Grupo Nominal**
Especialmente útil para la toma de decisiones y la resolución de conflictos. La elaboración de propuestas-sugerencias por escrito y en silencio, reduce al máximo las interrupciones del proceso de pensamiento de cada participante y la supremacía de unos miembros sobre otros.
- ♦ **Juego de Construcción**
Aplicación de los conocimientos adquiridos a través de un conocido juego de construcción con control de los objetivos propios y ajenos para alcanzar los resultados deseados

Contenidos

- ▶ **Capítulo 1. Introducción**
- ▶ **Capítulo 2. Status Quo, ideología de la comodidad y tiranía de la costumbre**
 1. *Cómo conseguir una organización brillante*
 2. *Obtener el consenso*
 3. *A quiénes no debemos irritar*
 4. *Recompensa*
- ▶ **Capítulo 3. Sistema Ruidoso, confrontación de ideas**
 1. *Cómo conseguir una confrontación franca, abierta y positiva*
 2. *Ambiente*
 3. *Captación de Ideas*
 4. *Choque de opiniones*
 5. *Estimular la comunicación*
 6. *Eliminar las barreras*
 7. *La tecnología al servicio de la organización*
 8. *Escuchar*
- ▶ **Capítulo 4. El Ego, irnos antes de que nos echen**
 1. *Cambiar antes de que nos obliguen*
 2. *No aferrarse a un entorno conocido*

311

Liderazgo



3. Descubrir como será el entorno de mañana
 4. Mayor responsabilidad dentro de la organización
 5. Humildad profesional
- ▶ **Capítulo 5.** No limits, hay que intentarlo
1. El poder del orden establecido
 2. Estirar los límites
 3. Hacer y no estar quieto
 4. Invitar a hacer
- ▶ **Capítulo 6.** Cuestionar, la verdad sólo tiene un color
1. Levantar las alfombras
 2. La organización: nuestro mayor enemigo
- ▶ **Capítulo 7.** Expertos, desafielos
1. Desafío
 2. Respete
 3. Riesgos
 4. Basta ya !!!
- ▶ **Capítulo 8.** Liderando, aplicación
1. Objetivos
 2. Ejecución del objetivo
 3. Claridad
 4. Consistencia
 5. Compromiso
 6. Simplicidad
 7. Reflexión y Flexibilidad
 8. Disciplina
 9. Disciplina en los detalles
 10. Inutilidad en los detalles
- ▶ **Capítulo 9.** Personas, hacen que los éxitos sean posibles
1. La Organización
 2. Las personas
 3. Dos premisas
 4. Invierta
 5. El Liderazgo
 - 6.

Extensión

El programa de **Liderazgo** es apropiado para dar en seminarios de dos/tres días ó cumplimentando otros Programas ofertados por nosotros relativos a las Habilidades Directivas.

Total de Horas: 12/ 16 h.

311

Liderazgo



Puede complementarse con nuestros programas

- ① **Proceso de la Comunicación. Fundamentos**
- ① **Habilidades Directivas**
- ① **Hablando en Público**
- ① **Liderar. Generalidades**
- ① **Negociación**
- ① **Gestión Delegación Comercial**
- ① **Management**
- ① **Gestión de Conflictos**